



sarastia

Tehokas uudistumisen mahdollistaja

olo

Sarastia – tehokas uudistumisen mahdollistaja

Meillä Sarastialla on tehtävä. Haluamme auttaa suomalaisen kuntasektorin toimijoita palvelemaan paremmin asiakkaidensa tarpeita, tehostamaan toimintaansa ja toimimaan kestävämmiin.

Autamme siirtymään digitaalisten palveluiden aikaan turvallisesti ja asiantuntevasti. Näytämme itse suuntaa ja kerromme, millaisia etuja muutoksella voidaan saavuttaa. Mahdollistamme tiedolla johtamisen, lisäämme läpinäkyvyyttä ja edistämme osallistumista.

Tavoitteenamme on tarjota kunnille nykyaikaiset välineet paitsi arjen ja oman työn hallintaan, myös avoimen ja rakentavan vuorovaikutuksen luomiseen asukkaiden kanssa sekä asukaslähtöiseen päätöksentekoon.

**Sarastia
on Suomen suurin
julkisomisteinen
talous- ja henkilöstö-
hallinnon palveluita
tarjoava yritys.**



*



**Autamme kuntia ja
kuntaorganisaatioita
palveluiden
modernisoinnissa ja
digitalisoinnissa
kehittämällä
edelläkävijäratkaisuja
heidän tarpeisiinsa.**

** Sarastia Kuntaperinnän nimi on vaihtunut Suomen Kuntaperinnäksi.
Uusi nimi ja ilme on otettu vaiheittain käyttöön kevään 2021 aikana.*



**Sarastia on Suomen
suurin julkisomisteinen
talous- ja henkilöstö-
hallinnon palveluita
tarjoava yritys.**

1010

Työllistämme yli

800

asiantuntijaa

Välitämme sijaishenkilöstöä

700

henkilötyövuoden verran



Vuosittain
kauttamme kulkee

1,8 M

palkkalaskelmaa

2,1 M

ostolaskua

4,1 M

myyntilaskua

Tuotamme palveluita

278

omistajallemme

(osakkeenomistajien lukumäärä 31.12.2021)

Asiakaspalvelumme
ratkaisee kuukaudessa

yli 10 000

sähköistä tukipyyntöä

20 000

puhelua

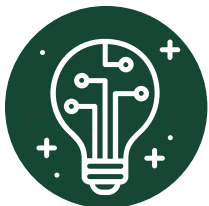
900

chat-yhteydenottoa

Vuonna 2020
liikevaihtomme oli

128,4 M €

Palvelumme



Kunnan digitalisaatio

Autamme kuntia digitalisaation hyödyntämisessä johtamisessa ja asioinnissa



Talouspalvelut

Tehostamme kuntien taloushallinnon ja teemme siitä vaivatonta



Henkilöstöpalvelut

Hoidamme palkanlaskennan prosessit ja rutiinit kokemuksen tuomalla varmuudella



Hankintapalvelut

Autamme teitä tekemään kilpailuttamisesta helppoa ja hankinnoista onnistuneita



Sijais- ja rekrytointipalvelut

Etsimme osaavat työntekijät sekä tilapäisiin että pysyviin tarpeisiin

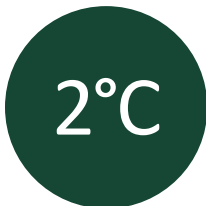


Perintäpalvelut

Kotiutamme avoimet saatavat nopeasti ja velallisen tyytyväisyys huomioiden

#kirkastanäkemyistä #tulevaisuudenkunta

Kuntaorganisaatioiden tulevaisuuteen vaikuttavia kehityskulkuja:



Ilmastonmuutos

vaikuttaa kaikkiin eri elämän- ja hallinnonalueisiin



Kaupungistuminen

kiihtyy, vain muutama keskus saattaa kasvaa



Poliittinen epävakaus

lisääntyy ja se näkyy päätöksenteossa



Väestö

ikäntyy ja syntyvyys laskee



Taloudellinen epätasa-arvoisuus

lisääntyy



Digitalisaatio

etenee ja teknologian rooli arjessa kasvaa

Autamme kehittämään organisaatiota, joka...

Toimii tehokkaasti
ja joustavasti,
mobiilissa, ajasta
ja paikasta riippumatta

Johdetaan fiksusti
keskitetyn, mutta
saavutettavan tiedon avulla
läpinäkyvästi

Tekee vastuullisia ja
vaikuttavia hankintoja
ja päätöksiä

Kehittää
kuntapalveluita ketterästi
asukkaiden ehdoilla,
tasa-arvoisesti osallistaen

Kehittää valintojensa avulla
alueen elinvoimaa,
pitovoimaa ja huokuu
vetovoima

Tuottaa hyvinvointia
hyvällä hallinnoinnilla

Näin mahdollistamme muutoksen



Tehokas teknologia

Tehokas ihmisen ja teknologian välinen yhteistyö auttaa minimoimaan vähäistä lisäarvoa tuottavaa työtä ja kasvattamaan luovan ja tuottavan työajan osuutta sekä tiedolla johtamista – keskitytään olennaiseen.



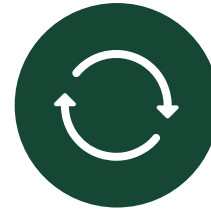
Yhtenäinen pilviympäristö

Toimintojen sijainti erillisten ympäristöjen sijaan yhtenäisessä pilviympäristössä vähentää ICT-kustannuksia ja mahdollistaa palveluiden moduulimaisen kehittämisen ja hankinnan.



Tarvittavat henkilöresurssit

Autamme järkeistämään tai uudelleen suuntaamaan henkilöstöresurssianne niin, että ne tukevat parhaalla mahdollisella tavalla taloudellisia tavoitteitanne.



Kumppanuusmalli

Toimimme ns. end-to-end-kumppanuusmallilla, jolloin voimme auttaa asiakkaitamme tehostamaan palvelutuotannon alusta loppuun asti, ja luomaan digitalisoinnilla konkreettisia eurohyötyjä läpi toimialojen.



Palvelumme

1010



382 000

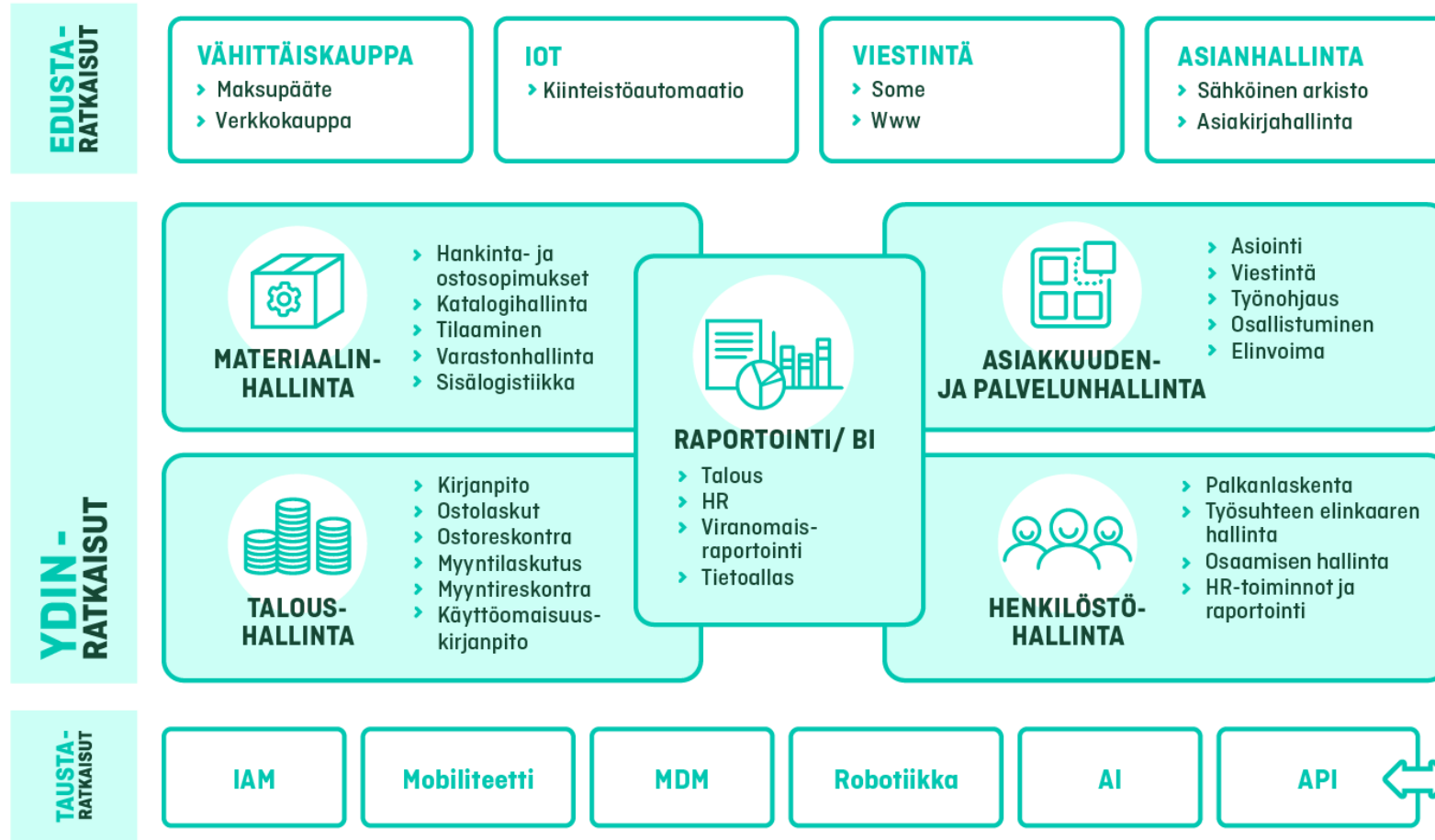
asukasta sähköisen asiointin
saavutettavissa

Digitalisaatio

Tuomme julkisen sektorin tulevaisuuteen digitalisoimalla työnteon ja vuorovaikutuksen. Teemme asioinnista ja osallistumisesta mahdollista milloin vain ja mistä vain. Yhdistämme monimutkaiset prosessit ketteriksi, helposti hallittaviksi kokonaisuuksiksi. Tuemme tiedolla johtamista ja päätöksentekoa datan avulla.

Sarastia365-ohjelmistoperhe on kehitetty erityisesti julkisen sektorin muuttuviin tarpeisiin yhdessä käyttäjien kanssa. Käyttämämme pilvialusta kehittyy jatkuvasti ja taipuu moneen.

Sarastia365 – tulevaisuus on digitaalinen





Uusi ratkaisumme
Sarastia365 Talous
skaalautuu erikokoisille
organisaatioille

Talouspalvelut

Teemme sekä **pienien yhteisöjen että isojen kuntakonsernien taloushallinnosta vaivatonta**. Takaamme asiakkaillemme modernit ja talouden hoitamiseen sopivat järjestelmät ja sen, että osaavaa henkilöstöä on aina riittävästi saatavilla.

2,1 M
ostolaskua

4,1 M
myyntilaskua

150
tilinpäätöstä

yli 300
talous-
asiantuntijaa

50
konserni-
tilinpäätöstä





Palvelumme

- kirjanpito
- maksuliikenne
- ostolaskujen käsittely
- myyntilaskutus
- talouden suunnittelu
- raportointi
- tilinpäätös ja konsernitilinpäätös
- konsultointi
- controllerpalvelu

Vaivaton ja varma talouspalvelu

- Sarastiasta saat talouspalvelut kokonaisuutena. Vastuunjakotaulukossa sovimme, mitä asiakas haluaa tehdä itse ja mikä jää Sarastian työksi.
- Parhaat tulokset saavutetaan yhdessä asiakkaan kanssa tehden. Autamme asiakkaitamme hiomaan toimintaansa kokonaisuutena, mikä poistaa päällekkäisiä työvaiheita ja vähentää virheitä.
- Löydämme sopivan järjestelmän joko omasta tai kumppaneiden järjestelmätarjoamasta
 - myös pienille kunnille.



Esimiesten ja henkilöstöhallinnon ajan ei tarvitse kulua rutiinien hoitamiseen.

Vapautamme aikaa henkilöstön johtamiseen ja kehitystyöhön.

Henkilöstöpalvelut

Hoidamme asiakkaidemme puolesta henkilöstöhallinnon rutiinit; palkat maksetaan ajallaan ja samalla hoituvat niihin liittyvät viranomaisilmoitukset ja sivukulut. Suuri osaajajoukkomme varmistaa, että henkilöstöhallinnon resurssit riittävät vuoden jokaisena päivänä.

1,8 M

palkka-
laskelmaa

> 300

henkilöstö-
asiantuntijaa

TES

ja soveltamis-
alojen tuntemus



Sarastia365 HR

on mm. Helsingin ja Espoon
kaupunkien valinta

Edullisin palkkapussi ja tehokas henkilöstön hallinta

- Sarastia365 HR julkishallinnon kokonaisratkaisu työ- ja virkasuhteiden elinkaaren hallintaan, palkanlaskentaan sekä rekrytointiin.
- Helppokäyttöinen kokonaisratkaisu, joka toimii pilvipalveluna ja mobiilisti
- Ei tiedonsiirtoja eikä asennuksia
- Kattavat ja ajantasaiset raportit
- Vähentää palkkahallinnon kustannuksia ja vapauttaa työaika rutiineilta
- Tukee esim. koulutusten ja osaamisen hallinnassa sekä työhyvinvoinnin monipuolisessa tiedolla johtamisessa



Asiakkaamme hyötyvät

Otamme pk-yritysten ja paikallisten palveluntuottajien osallistumismahdollisuudet huomioon.

Saavutamme volyymietuja ilman paikallisuuden kompromissia.

Hankintapalvelut

- Hyvällä tarjouspyynnöllä luodaan edellytykset hyvälle sopimukselle.
- Autamme tekemään kilpailuttamisesta mahdollisimman mutkatonta – hankinnan onnistumisesta tinkimättä!

30 %
säästöt
hankinta-
menoista

100 M
ostovolyymi

>200
yhteis-
hankinta-
sopimusta

>200
hankinta-
asiakasta



Yhteishankinta: Useita eri tilaajia samassa kilpailutuksessa tai sopimuksessa. Sarastia hallitsee hankinta-sopimusta asiakkaidensa puolesta.

Kertahankinta: Asiakkaan hankintatarpeen mukaan toteutettu hankintasopimus.

Jatkuva palvelu: Sarastia hoitaa kaikki asiakkaan kilpailutukset ja ylläpitää asiakkaan hankintasopimuksia.

Hankintapalvelut

- Tuotamme monipuolisesti hankintalain mukaisia hankintapalveluja ja hankintojen tukipalveluja
- Toimimme hankintalain tarkoittamana yhteishankintayksikkönä
- Täytämme asiakkaamme hankintatarpeen ja kilpailutusvelvoitteen tehokkaasti ja laadusta tinkimättä
- Toimimme asiakkaidemme kumppanina, edustajana ja neuvottelijana hankintasopimuksissamme läpi sopimuskauden
- Tuotamme tietoa julkisista hankinnoista ja hankintalain laintulkinnoista



Sijais- ja rekrytointipalvelut

Lyhennämme asiakkaidemme rekrytointiprosessit hoitamalla rekrytointi- ja sijaistarpeet heidän puolestaan. Suuresta työntekijärekisteristämme töille löytyy tekijöitä – myös yllättävissä tilanteissa. Euroja säästyy, kun pätevät työntekijät löydetään oikeaan paikkaan oikeaan aikaan.

163 T
sijaispalvelun
työtilausta

12 v.
kokemus
sijaispalvelusta

2 M
tilaustyö-
tuntia

12 000
sijais-
työntekijää





Sijaispalvelualusta yhdistää työn ja tekijän jopa **kahdessa sekunnissa** automatiikan ja robotiikan ansiosta.

Sarastian sijais- ja rekrytointipalvelun hyödyt

- Sarastia Rekry tuottaa joustavia henkilöstö- ja palvelutuotantoratkaisuja valtakunnallisesti kunnallisille asiakkailleen:
 - **Sijaispalvelut** vapauttavat esimiehen aikaa perustyöhön. Sarastia Rekry huolehtii kaikista työnantajatehtävistä. Sijaistilaukset tehdään helposti ja nopeasti mobiilisti ja verkossa.
 - **Sijaisvälitys.** Asiantunteva rekrytointitiimi huolehtii koko sijaisrekrytointiprosessin toteutumisesta ja etsii sopivan sijaisen kulloiseenkin tarpeeseen.
 - **Rekrytointipalveluiden** avulla toteutamme rekrytoinnit alusta loppuun asiakkaan avoimiin työtehtäviin ja virkoihin – työpaikkailmoituksesta haastattelukutsuun ja valintailmoitukseen.





Asiakastyytyväisyys 2020
(asiakaspalvelussa asioineet)

4,6/5

*Yhtiön nimi vaihtui Suomen Kuntaperinnäksi vuonna 2020, kun Monetra Oy osti osakkeista kolmasosan.
Aiemmin toimimme Sarastia Kuntaperinnän nimellä.*

Perintäpalvelut

Suomen Kuntaperintä on kotimainen ja kuntaomisteinen kumppani. Kotiutamme avoimet saatavat nopeasti ja huolehdimme lakisääteisistä velvoitteista ajallaan. Meistä perintä voi olla sekä tehokasta että asiakkaan tilanteen huomioivaa avun tarjoamista.

400 T
perinnän
toimeksiantoa/v

140
asiakas-
sopimusta

82 %
perinnän
onnistumis-
prosentti

25
asiantuntijaa

 **suomen
kuntaperintä**

 **sarastia**



Palvelumme:

- asiantunteva neuvonta
- hyvä jälkiperintä ja säännölliset herätekirjeet
- joustavat ja realistiset maksusuunnitelmat
- matala kynnys maksusuunnitelmille aikaisessa vaiheessa
- oma, meille räätälöity perintäjärjestelmä, joka takaa nopeat kehitys- ja muutosaikataulut
- perinnän onnistumisprosentti on 82 %

Kotimainen Suomen Kuntaperintä

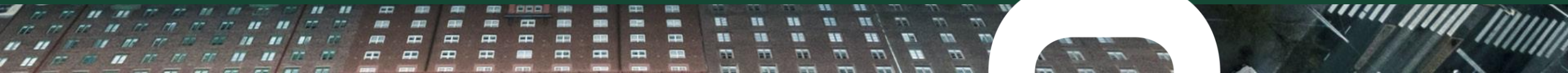
- Emme veloita jälkiperinnän palkkioita tai kuluja epäonnistuneesta perinnästä, vaan ne jäävät yhtiön kannettavaksi. Perintä katsotaan epäonnistuneen vasta kun saatava vanhenee.
- Laskutamme toimeksiantajalta ainoastaan arvonlisäveron, mahdolliset viranomaismaksut ja ulosottoon liittyvät maksut.
- Henkilökunnallamme on usean vuoden vankka kokemus kuntasektorin perinnästä.

Yhtiön nimi vaihtui Suomen Kuntaperinnäksi vuonna 2020, kun Monetra Oy osti osakkeista kolmasosan. Aiemmin toimimme Sarastia Kuntaperinnän nimellä.



Miksi Sarastia?

IOIC



Sarastian vahvuudet



Volyymihyöty

333 Kuntaa & kuntaorganisaatiota asiakkaina.



Tuotekehitys

5M euron panostus tuotekehitykseen (2019), josta merkittävä osa **Sarastia365™** ratkaisuun.



Vakaa kumppani

Sarastia on vakaa kumppani. Yhtiö on velaton.



Vaikuttaminen

Asiakasomistaja pääsee vaikuttamaan yrityksen tulevaisuuteen ja tarjoamaan.



Voitot kehitykseen

Sarastia ei maksa osinkoa, vaan käyttää mahdollisen voiton kehittämiseen.



Taloushallintoliiton Auktorisoima

Sarastian prosesseissa noudatetaan
ISAE3402 -standardin mukaisia kontrolleja

4,5

Asiakaspalvelun
palautteiden keskiarvo
vuonna 2018

Laatu Sarastiassa

- Auktorisoituna Taloushallintoliiton jäsenenä Sarastia Oy:llä on riippumaton asema ja sillä on muutoinkin hyvä valmius harjoittaa tilitoimistotoimintaa tai tarjota muuta siihen rinnastettavaa taloushallinnon ulkoistuspalvelua.
- Mittaamme laatua ja asiakastyytyväisyyttä: osaaminen, kontrollit, mittaristot, luotettavuus, asiakkaidemme suositteluhalukkuus, ulkopuolisen varmistama laatu

Panostamme kehittämiseen, jonka vuoksi myös osaamme

Kokonaisarkkitehtuuri:
ohjelmistokehittäjiä

6

Sarastia365:
ohjelmistokehittäjiä

31

Robotiikka:
ohjelmistokehittäjiä

7

SarastiaBI:
ohjelmistokehittäjiä

18

Robotiikkatiimillä
vahva ohjelmistotausta
ja sertifioitua
robotiikkaosaamista.

Taloustiimissä
vaativan KLT:n
suorittaneita
8 työntekijää.

Henkilöstötiimissä
8 PHT-tutkinnon
suorittanutta
palkka-asiantuntijaa.



Referenssit

1010





Suomen suurin työnantaja luottaa Sarastia365 HR:ään

Suomen suurin työnantaja, Helsingin kaupunki, valitsi joulukuussa 2020 Sarastia365 HR -ratkaisun henkilöstö- ja palkkahallinnon järjestelmäkseen. Kyseessä on Sarastian toistaiseksi merkittävin yhteistyö, jonka parissa tehtävä tuotekehitys palvelee myös yhtiön muita sidosryhmiä.

Helsingin kaupunki halusi käyttöönsä kestävän ja jatkuvasti kehittyvän ratkaisun henkilöstö- ja palkkahallintoon. Vertailun ja neuvottelujen jälkeen kumppaniksi valittiin Sarastia Oy.

Järjestelmä otetaan käyttöön alkuvuodesta 2022.

”

*– Päädyimme Sarastia365 HR -
järjestelmään, koska Helsingin
kaupunki tarvitsee nykyaikaisen,
jatkuvasti kehittyvän henkilöstö- ja
palkkahallinnon järjestelmän.*

**NINA GROS, Henkilöstöjohtaja
Helsingin kaupunki**



Espoon kaupunki otti käyttöön Sarastia365 HR:n

Espoon kaupungilla aiemmin käytössä olleen HR-järjestelmän teknologia oli vanhentumassa, eikä versiopäivitysprojekti edennyt toivotulla tavalla.

Heistä tuli Sarastian osakas toukokuussa 2020 ja samalla he hankkivat Sarastia365 HR -ratkaisun.

Hankintaan sisältyivät käyttöönottoprojekti, jatkuvat palvelut, henkilöstöhallinnon lisämoduulit sekä Espoolle erikseen toteutettavat lisätoiminnallisuudet ja kehittäminen.

Tuore järjestelmä otettiin käyttöön tammikuussa 2021 kiitosten kera.

”

– Espoon kaupunki tarvitsee nykyaikaisen, jatkuvasti kehittyvän henkilöstö- ja palkkahallinnon järjestelmän, joka vastaa kuntasektorin erityisvaatimuksia.

*Kimmo Sarekoski, Henkilöstöjohtaja
Espoon kaupunki*





Hyvinkään toimiva Sarastia365-järjestelmä tuottaa tyytyväisiä asukkaita

Kehittämispäällikkö **Tiia Viljanen** vetää yhtä kaupungin kärkihankkeista nimeltä Osallisuus, yhteisöllisyys ja hyvinvointi. Hankkeen avulla kehitetään kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.

Palautejärjestelmä nähdään Hyvinkäällä yhdeksi keskeiseksi osallistumisen kanavaksi, ja sen toivotaan palvelevan kuntalaisten tarpeita mahdollisimman hyvin. Apuna tässä työssä toimii Microsoft Dynamics 365 -alustan pohjalle tehty Sarastian räätälöimä Sarastia365-palvelu.

”

Palautejärjestelmä nähdään Hyvinkäällä yhdeksi keskeiseksi osallistumisen kanavaksi, ja sen toivotaan palvelevan kuntalaisten tarpeita mahdollisimman hyvin.

TIIA VILJANEN, Kehittämispäällikkö
Hyvinkään kaupunki





Ohjelmistorobotti vähensi rutiinityötä Porin kaupungissa

Sarastian ensimmäinen asiakkaalle toteutettu robotiikkaohjelmisto on päässyt tositoimiin Porissa. LaskuRobo hoitaa henkilöstön puhelinlaskujen käsittelyä tarkasti ja väsymättä.

Robotiikkaa kannattaa hyödyntää tehtäviin, joissa on paljon rutiininomaista toistuvuutta. Porin LaskuRobo on teknisesti melko yksinkertainen robottiohjelmisto, kertoo Sarastia Oy:n RPA-arkkitehti **Petri Ojala**.

Robotiikka antaa asiakkaalle nopean tavan lisätä ominaisuuksia ohjelmistoihin, Ojala sanoo.

”

Robotiikalla pystytään tekemään näppäriä muutoksia ohjelmistoihin ilman mittavia järjestelmämuutoksia ja se sopii tietyntyyppisiin täsmätehtäviin.

PETRI OJALA, RPA-arkkitehti



Perintä toi lisätuloja Turulle

Laittamalla kuntoon perinnän prosessit ja periaatteet, sai Turun kaupunki perintätyöhön tehoa ja tilaa ihmisten kohtaamiselle. Euroissa tämä tarkoitti vuositasolla noin **2,5 miljoonan euron lisätuloa**.

Kehittämistyön tuloksena perinnän onnistumisprosentti kasvoi lähes 30 % ja perintätulos nousi lähes 50%. Saatavat kotiutuvat huomattavasti aiempaa nopeammin, mikä on kohentanut kaupungin maksukykyä.

Rahan rinnalla Turussa iloitaan asiakaskokemuksen parantumisesta. Perintäpalvelujen koetaan olevan ammattimaisesti asiantuntijoiden hoitamia, kaikki tarvittava tieto saadaan yhdeltä ihmiseltä, perintäkulut ovat mahdollisimman pienet ja tilapäiset maksukyvyyn heikentymiset huomioidaan mahdollisuuksien mukaan.

”

Perintään panostaminen, sen keskittäminen ja kumppanuus Suomen Kuntaperinnän kanssa ovat olleet Turun kaupungille kannattava ratkaisu.

PETRA EINIÖ, Lakimies
Turun kaupunki

Neljä kuntaa ulkoistivat yhdessä talous- ja henkilöstöhallinnon

Tuleva kuntien rakenteita muuttava uudistus sekä modernien talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmien tarve nopeuttavat kuntien ulkoistamistarpeita. Samaan aikaan kunnat miettivät yhä useammin ulkoistuksia yhteistyössä seutukunnan muiden toimijoiden kanssa. Näin kävi myös Pohjois-Satakunnassa, jossa **Kankaanpää, Jämijärvi, Siikainen ja Honkajoki** päättivät yhdessä ulkoistaa talous- ja henkilöstöhallinnon tukitoimiaan. Kumppaniksi valikoitui nykyinen Sarastia.

– Palveluntuottajan valinnassa puolsi se, että yritys on jo vahva toimija Satakunnassa.

”

Sarastia on vahvasti mukana kehityksessä, kuten automatisaatiossa ja robotiikassa. Meillä yksittäisenä kuntana ei olisi mahdollisuutta samaan.

PEKKA LAIHO, Kamreeri
Kankaanpään kaupunki



Kouvola luotti Sarastian ammattitaitoon TAHE-palveluiden ulkoistamisessa

Kouvolan kaupunki ulkoisti nykyiselle Sarastialle talous- ja palkkahallinnon palvelut vuonna 2012.

– Toimiminen Sarastian kanssa on ollut avointa ja läpinäkyvää. Olemme pystyneet ennakoimaan kustannuksia ja tarpeitamme ict-järjestelmien suhteen on kuunneltu herkällä korvalla. Sarastia on ollut etulinjassa kehittämässä uusia ratkaisuja ja palveluita, jotka myötävaikuttavat johtamisen onnistumiseen ja toiminnan kehittämiseen Kouvolassa, Kouvolan talous- ja rahoitusjohtaja Tuukka Forsell toteaa.

”

Sarastia on ollut etulinjassa kehittämässä uusia ratkaisuja ja palveluita, jotka vaikuttavat myönteisesti johtamisen onnistumiseen ja toiminnan kehittämiseen Kouvolassa.

**TUUKKA FORSELL, Talous- ja rahoitusjohtaja
Kouvolan kaupunki**



Pyhtään työterveyden hankinta perustuu vaikuttavuuteen

Pyhtään kunnan työterveyspalveluiden hankinta kilpailutettiin vaikuttavuus laajasti huomioiden. Kumppanina kilpailutuksessa toimi nykyisen Sarastian hankintapalvelut. Lopputuloksena saatiin sekä paremmat että halvemmat palvelut.

Viime vuonna vuorossa oli työterveyspalveluiden kilpailutus. Tavoitteena oli saada entistä parempia työterveyspalveluja kokonaisuus huomioiden.

”

Meillä oli valtavan hyvä kokemus Sarastian kanssa yhteistyössä tehdystä sote-kilpailutuksesta, joka tehtiin kymmeneksi vuodeksi

OLLI VILEN, Hallintojohtaja
Pyhtään kunta



Asiakkaaksi

1010

Sarastian omistusrakenne

278 kunta- ja sote-yhteisön omistamana osakeyhtiönä kehitämme palveluitamme yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Suurimmat omistajamme (omistusosuus kokonaisosakemäärästä)



Porin kaupunki (22,14 %)



Hämeenlinnan kaupunki (17,69 %)



Turun kaupunki (5,18 %)



Janakkalan kunta (4,46 %)



Hattulan kunta (2,73 %)



Kouvolan kaupunki (2,59 %)

- Sarastian ylin päätöksentekokoelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan.
- Tavanomaisesta osakeyhtiöstä poiketen Sarastian johtamismallissa on neuvottelukunta, joka valmistelee hallitukselle ehdotuksia yhtiökokouksessa käsiteltävistä asioista. Lopulliset päätökset tehdään kuitenkin aina osakeyhtiölain mukaisesti toimivaltaisessa toimielimessä.
- Sarastialla on hallituksen valintaa ja palkitsemisen valmistelua varten osakkeenomistajien nimitysvaliokunta. Nimitysvaliokunnassa ovat edustettuina kolme suurinta omistajaa ja kolme suurinta asiakasta.

Polku asiakkaaksi ja omistajaksi



Osakkuus



Osakemäärä

Jokainen uusi omistaja merkitsee 1500 kpl osakkeita.

Merkintähinta

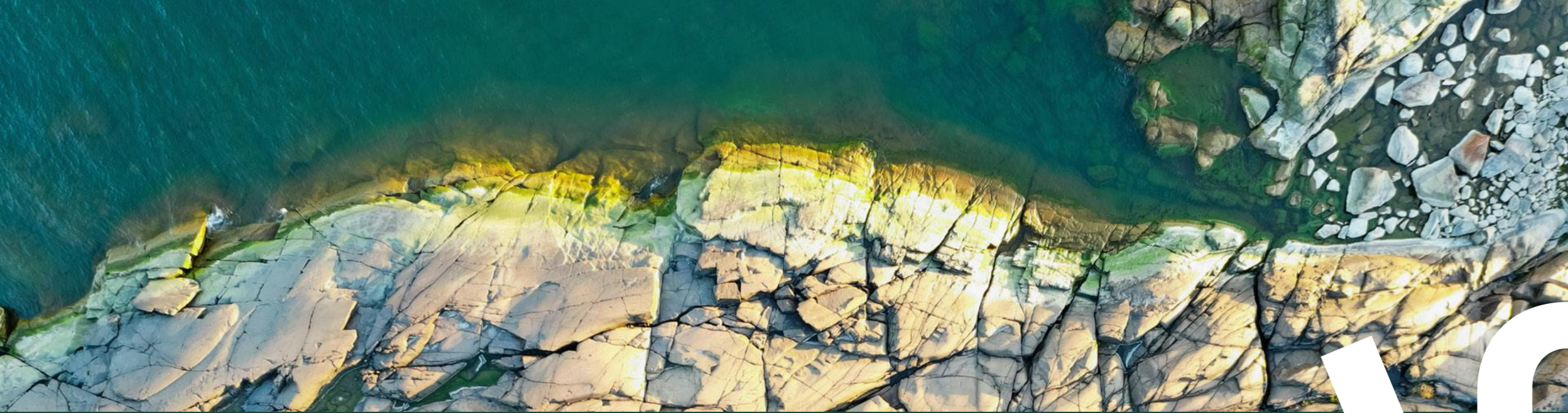
Yhden osakkeen merkintähinta on 4,34 €*, joten 1500 osakkeen merkintähinta on 6510 €.

*19.5.2021, uusi merkintähinta vahvistetaan vuosittain (huhti-toukokuussa pidettävässä) varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Osakassopimus

Omistajien määräysvaltaa vahvistetaan osakassopimuksella, jonka uusi omistaja allekirjoittaa.

Sarastia Oy on kuntayhteisöjen omistama hankintalain mukainen sidosyksikkö eli in-house -yhtiö, osakkaat voivat ostaa palveluitamme **kilpailuttamatta**.



Kirkasta näkemystä.

www.sarastia.fi

oloio

